

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ br. 71/14, 118/14, i 154/14, 94/18 i 96/18) te članka 14. Pravilnika o radu, direktor UNIKOM d.o.o. za komunalno gospodarstvo, Osijek, Ružina 11/a, nakon provedenog savjetovanja s Radničkim vijećem, dana 22. listopada 2021. godine donio je

**P R A V I L N I K**  
**o provođenju alkotestiranja i utvrđivanju prisutnosti drugih sredstava ovisnosti**  
**(opojnih droga i psihotropnih tvari)**

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak za provođenje alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti (opojnih droga i psihotropnih tvari) u UNIKOM d.o.o. za komunalno gospodarstvo (u daljnjem tekstu: Poslodavac).

Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i radnika Poslodavca te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima kod Poslodavca.

Članak 2.

Alkotestiranje provode radnici koje posebnom Odlukom odredi Poslodavac, uz njihovo obvezno osposobljavanje za postupak alkotestiranja kod nadležne stručne ustanove.

Odluku iz stavka 1. ovog članka, Poslodavac će donijeti u roku od 30 dana od donošenja ovog Pravilnika te je može mijenjati i dopunjavati i nakon isteka navedenog roka.

Za provođenje alkotestiranja Poslodavac može posebnom odlukom odrediti i vanjsku ovlaštenu ustanovu ili drugu ovlaštenu pravnu osobu.

Testiranje na opojne droge i psihotropne tvari provode ovlaštene zdravstvene ustanove.

Članak 3.

Alkotestiranje se obavlja u pravilu na radnom mjestu radnika za kojeg se sumnja da je pod utjecajem alkohola.

U iznimnim slučajevima postupak alkotestiranja radnika provodi se na najbližem mjestu na kojem se nalazi alkometar i osposobljeni radnik za alkotestiranje.

Alkotestiranje može biti i nenajavljeno u tijeku cijelog radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Članak 4.

Postupak alkotestiranja se obavlja obvezno u nazočnosti neposrednog rukovoditelja odnosno neposredno nadređenog radnika ili osoba koje ih zamjenjuju u njihovoj odsutnosti.

Provođenju alkotestiranja može nazočiti i povjerenik radnika za zaštitu na radu ako okolnosti to omogućuju.

Postupku alkotestiranja nazoče dva svjedoka.

Članak 5.

Postupak alkotestiranja provodi se prema nalogu Poslodavca ili na zahtjev ovlaštenika Poslodavca.

Osobe iz članka 2. stavka 1. ovog Pravilnika dužne su postupiti prema nalogu odnosno zahtjevu iz stavka 1. ovog članka.

Članak 6.

Za alkotestiranje kod Poslodavca koriste se aparati – alkometri.

Poslodavac posjeduje jedan alkometar.

Podaci o serijskom broju, tvorničkom broju i drugim karakteristikama, kao i podaci o redovitom ispitivanju (baždarenju) istih nalaze se kod radnika zaduženog za poslove zaštite na radu, koji je ujedno dužan voditi i brigu o ispravnosti alkometra.

#### Članak 7.

Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola, ako mu je prisutnost alkohola u organizmu veća od 0,00 g/kg, odnosno 0,00 promila.

Rezultate testiranja na opojne i psihotropne tvari zdravstvena ustanova dostavlja Poslodavcu koji će ih proslijediti radniku i rukovoditelju one organizacijske jedinice u kojoj je radnik zaposlen.

Ako radnik odbije pristupiti alkotestu ili testiranju na opojne droge i psihotropne tvari, uzima se da je pod utjecajem alkohola ili navedenih sredstava ovisnosti.

Osoba ovlaštena za provođenje alkotesta dužna je o postupku alkotestiranja ispuniti obrazac zapisnika koji čini sastavni dio ovog Pravilnika (Prilog 1).

Odbijanje radnika nad kojim se provodi alkotestiranje da potpiše zapisnik o provedenom alkotestiranju, ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog materijala.

#### Članak 8.

Testiranju na opojne droge i psihotropne tvari mogu se podvrgnuti svi radnici za koje postoji sumnja da su pod utjecajem navedenih sredstava ovisnosti.

Testiranje se može tražiti u tijeku radnog vremena, svakog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Postupak testiranja za utvrđivanje ovisnosti radnika o opojnim drogama i psihotropnim tvarima obavlja se u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz obveznu nazočnost neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti.

#### Članak 9.

Radniku kojem je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti (opojne droge ili psihotropne tvari) neposredni rukovoditelj (poslovođa, voditelj ili druga osoba u ulozi neposrednog rukovoditelja) treba zabraniti rad i udaljiti ga s radnog mjesta.

Konzumiranjem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti u tijeku rada, odbijanjem alkotesta i testiranja na opojne droge i psihotropne tvari te u situaciji kad je zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola ili stanju pod utjecajem sredstava ovisnosti, a što je potvrđeno alkotestom ili testiranjem na navedena sredstva ovisnosti, radnik čini osobito tešku povredu obveze iz radnog odnosa.

#### Članak 10.

Rukovoditelj organizacijske jedinice u kojoj je radnik zaposlen, temeljem rezultata provedenog postupka testiranja na alkohol i sredstva ovisnosti, dužan je podnijeti pisanu prijavu kako bi se radniku, sukladno odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu, izrekle odgovarajuće disciplinske mjere.

#### Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

Ovaj Pravilnik objavljen  
je na oglasnim pločama  
22. listopada 2021.

Direktor  
Mario Turalija, dipl.oec.

